



**ఆంధ్రప్రదేశ్ రాజపత్రము**  
**THE ANDHRA PRADESH GAZETTE**  
**PUBLISHED BY AUTHORITY**

**PART I EXTRAORDINARY**

**No.1042**

**AMARAVATI, TUESDAY , DECEMBER 18, 2018**

**G.991**

**NOTIFICATIONS BY GOVERNMENT**

--X--

**LABOUR, EMPLOYMENT, TRAINING & FACTORIES DEPARTMENT**  
**(LAB.II)**

**REVISION OF MINIMUM RATES OF WAGES IN THE EMPLOYMENT IN**  
**“SERICULTURE”.**

**[G.O.Rt.No.377, Labour, Employment, Training & Factories (Lab.II),**  
**10<sup>th</sup> September, 2018.]**

**PRELIMINARY NOTIFICATION**

The following revision of minimum rates of wages as specified in column (3) of the Schedule appended to this notification as payable to the each category employees specified in the corresponding entry column (2) thereof and employed in the employment in “SERICULTURE” included in Part-II of the Schedule to the Minimum Wages Act, 1948 (Act 11 of 1948) which it is proposed to make in exercise of the powers conferred by sub-section(1) of Section 3 and sub-section (2) of Section 5 of the minimum wages Act, 1948 (Act 11 of 1948), is hereby published for information of all the persons likely to be affected thereby as required under clause (b) of sub-section (1) of Section 5 of the said Act.

2. Notice is hereby given that any objections or suggestions, in respect of the wages as proposed in the Schedule, which may be received within the period of two months from the date of publication of this notification in the Andhra Pradesh Gazette, will be considered by the Government of Andhra Pradesh.

3. Objections or suggestions should be addressed to the Special Chief Secretary To Government, Labour, Employment, Training and Factories Department, Government of Andhra Pradesh through the Commissioner of Labour, Andhra Pradesh, Vijayawada.

<b>SCHEDULE</b> <b>NAME OF THE SCHEDULE EMPLOYMENT: SERICULTURE</b>			
Sl. No.	Name of the Category	Basic Wage	Cost of Living Allowance to be paid per each Point of Increase (in Rs)
1	2	3	4
1	Inspector/Supervisor/ Manager / Operator / Foreman	17637	17.85
2	Clerk/Typist	13568	13.75
	<b>II.GRAINAGE:</b>		
3	Separation of Cross Breeding Cacoons/ Work relating to separation of Sex/ Pairing / Work relating to Egg laying/ Depalring/ Chemical Treatment of Eggs sheet keep it Hygenically/ Math picking	13568	13.75
	<b>III.CHAKI REARING AND WORK REARING</b>		
4	Disifection of Cabin/ Chopping, Worm rearing and nourishing with Chemicals/ Delicate work of moulding/ Putting the worms to the Bamboo trays harvesting/ Leaf Cutters/ Rearers	13568	13.75
	<b>IV. OTHER CATEGORIES</b>		
5	Silk reeling (Reelers)/ Styling/ Sorting/ Preservation/ Thread Twisting/ Boubling/ Peeling/ Cook	13568	13.75
	<b>V.CACoon MARKETING:</b>		
6	Unloading the baskets containing Cacoons in the market/ After the action filling it up on the basket and take it to the weighing bridge/ Weighing loading & Unloading/ Any other similar job	10402	10.55
	<b>VI.OTHER CATEGORIES:</b>		
7	Mazdoor/ Gardener/ Attender	10402	10.55
	<b>VII.SILK FARM MULBERRY GARDEN</b>		

8	Digging/ Ploughing/ Harrowing/ Plantation/ Mounting/ Inter-Cultivation/ Weeding/ Picking of Leaves/ Threshing/ Sewing / Transplanting/ Stacking / Pruning/ Plucking of Leaves/ Curing & Dressing of Leaves/ Loading & Unloading operations/ Packers / Adult Form Servants or attached workers		10.55
9	Admixutre Chemicals & Fertilisers and Chemicals treatment/ Spraying of Chemicals & Fertilizers and Chemical treatment	12483	12.65
	<b>VIII.NURSERY</b>		
10	Prown/ Preparation of Nursery Bed/ Ridges and Farooow/ Wageer Management / Weeding / Nursery Assistant/ Casual Labour	10402	10.55

#### COST OF LIVING ALLOWANCE

The minimum basic rates of wages fixed are linked to the Consumer Price Index Numbers for the agricultural workers at 986 points (Base Year 1986=100 series). The Commissioner of Labour shall notify the Cost of Living Allowance for every six months i.e. 1<sup>st</sup> April and 1<sup>st</sup> October. For this purpose, the average rise in the State Agricultural Workers consumer Price Index numbers for half year ending December and June respectively shall be taken into account. The details of calculation of Cost of Living Allowance for any rise in cost of Price Index over and above 986 points are specified at Col.No.4 against each category in schedule.

#### NOTE:-

1. If any categories employed in this employment are left out, they should not be paid less than the minimum wages fixed in the category or the workers being the same and similar category of work in the employment.
2. Where piece rate workers are employed, the remuneration paid to each of them for a normal working day shall not be less than the minimum wage fixed for a general worker doing similar work, calculated on the basis of 8 hours a day.
3. To arrive at a daily wage, the monthly wage shall be divided by 26, which includes the rest day wages.
4. Where the nature of work is the same, no discrimination on the payment of minimum rates of wages should be made in respect of male and female workers.
5. Where any category of employee is actually in receipt of higher rate of wages than those specified above those wages shall be treated as minimum wages to that category.
6. If any category of employees is paid other allowances(i.e., other than the notified basic wage) they shall to get the said allowances in addition to notified basic wage.
7. For categories in the employments of Security Services and Safai Karmacharis, Driver/Cleaner in Public Motor Transport the minimum wages fixed/revised in the respective employments shall be applicable.

**J.S.V. PRASAD,**  
Special Chief Secretary to Government.

## “పట్టు పరిశ్రమ” లలో

పని చేస్తున్న ఉద్యోగుల కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణ.

[జి.వో.ఆర్.టి. నెం. 377, కార్మిక, ఉపాధికల్పన, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీలు (కార్మిక- II శాఖ), సెప్టెంబరు, 10వ తేది, 2018.]

### ప్రాథమిక ప్రకటన

1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11 వ కేంద్ర చట్టం) 3 వ విభాగపు (1) వ ఉప-విభాగం 5వ విభాగపు (2)వ ఉప-విభాగం ద్వారా లభ్యమైన అధికారాలను పురస్కరించుకొని ప్రతిపాదించినట్టి 1948, కనీస వేతనాల చట్టం (1948 లో 11వ చట్టం) అనుసూచి IIవ భాగంలో చేర్చిన “పట్టు పరిశ్రమ” లోని ఉపాధిలో నియమితులైన, అందుకు సంబంధించి (2)వ గడిలోని తత్సమాన నమోదులో నిర్దిష్టపరచిన ఉద్యోగుల ఒక్కొక్క వర్గానికి చెల్లించదగునట్లుగా ఈ ప్రకటనకు జతపరచిన అనుసూచి (3)వ గడిలో నిర్దిష్టపరచిన ఈ క్రింది కనీస వేతనాల రేట్ల సవరణను సదరు చట్టంలోని 5వ విభాగపు (1)వ విభాగపు (బి) ఖండం క్రింద కోరినట్లుగా ఇందుకు ప్రభావితం కాగల వ్యక్తులందరి సమాచారం నిమిత్తం ఇందుమూలంగా ప్రచురించడమయింది.

2. ఆంధ్రప్రదేశ్ గెజిట్‌లో ఈ ప్రకటనను ప్రచురించిన తేదీ నుండి రెండు నెలల లోపల అనుసూచిలో ప్రతిపాదించినట్లుగా వేతనాలకు సంబంధించి అందే ఏవేని ఆక్షేపణలు లేదా సూచనలను ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వం పరిగణనలోకి తీసుకుంటుందని ఇందుమూలంగా తెలియజేయడమయింది.
3. ఆక్షేపణలు, సూచనలను విజయవాడలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ కార్మిక శాఖ కమీషనరు ద్వారా, వెలగపూడి, అమరావతిలోని ఆంధ్రప్రదేశ్ ప్రభుత్వ కార్మిక, ఉపాధి, శిక్షణ, ఫ్యాక్టరీల శాఖ ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి గారికి పంపాలి.

### అనుసూచి

#### అనుసూచిత ఉపాధి పేరు: “పట్టు పరిశ్రమ”

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	ఇన్‌స్పెక్టరు/సూపర్‌వైజర్/మేనేజరు/ఆపరేటర్/ఫోర్‌మాన్	17,637	17.85
2.	క్లర్క్/టైపిస్ట్	13,568	13.75
<b>II. గ్రేనేజి:</b>			
3.	సంకరజాతి కకూన్లను వేరుచేయడం/సెక్స్ వేర్పాటుకు సంబంధించిన పని/ జతకలుపుట/గుడ్లు పెట్టించేందుకు సంబంధించిన పని/డిప్లెరింగ్/గుడ్ల పీట్లను ఆరోగ్యవంతంగా ఉంచుటకు రసాయనిక చికిత్స/మాత్త పిక్కింగ్	13,568	13.75

వరుస సంఖ్య	ఉద్యోగ వర్గం పేరు	మూల వేతనం (రూ. లలో)	ప్రతి పాయింటు పెరుగుదలకు చెల్లించవలసిన జీవన వ్యయ భత్యం (రూ. లలో)
(1)	(2)	(3)	(4)

**III. చాకీరీరింగ్, పెంచి పోషించే పనులు:**

4.	క్యాబిన్/చాపింగ్ లలో అంటువ్యాధుల నివారణ/రసాయనాలతో పట్టు పురుగుల పెంపకం, పోషణ/సున్నితమైన మౌలింగ్ పనులు/వెదురు ట్రేలో హార్వెస్టింగ్ కు పట్టు పురుగులకు ఉంచుట/లీఫ్ కట్టర్స్/పెంపకం దారులు	13,568	13.75
----	--	--------	-------

**IV. ఇతర వర్గాలు:**

5.	సిల్క్ రీలింగ్ (రీలర్స్)/స్టైలింగ్/సార్టింగ్/నిల్వ చేయుట/త్రెడ్ టివ్విస్టింగ్/బబ్లింగ్/ పీలింగ్/కుక్	13,568	13.75
----	---	--------	-------

**V. కకూన్ మార్కెటింగ్:**

6.	మార్కెట్ లో కకూన్స్ వున్న బుట్టను ఖాళీ చేయడం/వాటిని బుట్టలలో నింపిన తరువాత వేయిగ్ బ్రిడ్జి దగ్గరకు తీసుకువెళ్లడం/ఇలాంటివి ఏవైనా ఇతర పనులు.	10,402	10.55
----	---	--------	-------

**VI. ఇతర వర్గాలు:**

7.	మజ్దూర్/గార్డెనర్/అటెండర్	10,402	10.55
----	---------------------------	--------	-------

**VII. సిల్క్ ఫాం మల్చరీ తోటలు:**

8.	గుంటలు తవ్వడం/దున్నడం/దున్ని విత్తనాలు చల్లిన నేలను చదును చేయుట/మొక్కలు నాటడం/ వాహనం నడుపుట/అంతర్ సాగు/కలుపు తీయుట/ఆకులను ఏరివేయుట/కుప్ప మార్పు/కుట్టుట/ట్రాన్స్ ప్లేటింగ్/ నిల్వచేయుట/కత్తిరించుట/ఆకులను కోయుట/ఆకుల క్యూరింగ్ & డ్రస్సింగ్/లోడింగ్, అన్ లోడింగ్ కార్యకలాపాలు/ప్యాకర్లు/వయోజన క్షేత్ర సేవకులు లేదా అనుబంధ కార్మికులు	10,402	10.55
9.	ఎడ్ మిక్చర్ కెమికల్స్ & ఫెర్టిలైజర్స్ మరియు రసాయనాల చికిత్స/రసాయనాలు & పురుగు మందుల పిచికారీ చేయడం మరియు రసాయనాల చికిత్స.	12,483	12.65

**VIII. నర్సరీ:**

10.	ప్రాన్/నర్సరీ బెడ్/మిట్టలు మరియు ఫెర్రో తయారు చేయడం/వజీర్ మేనేజిమెంట్/ కలుపు తీయడం/నర్సరీ అసిస్టెంట్/కాజువల్ లేబర్లను ఏర్పాటు చేయుట.	10,402	10.55
-----	---	--------	-------

### జీవన వ్యయ భత్యం

పారిశ్రామిక కార్మికులకు 986 పాయింట్ల వద్ద (మూల సంవత్సరం 1986=100 సిరీసు) వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలకు నిర్ణయించిన కనీస మూలవేతనపు రేట్లను అనుసరించడమైనది. కార్మికశాఖ కమీషనరు జీవన వ్యయ భత్యాన్ని ప్రతి ఆరు నెలలకు అంటే ఏప్రిల్ 1వ తేదీన, అక్టోబరు 1వ తేదీన ప్రకటించాలి. ఇందుకోసం వరుసగా డిసెంబరు, జూన్ మాసాలతో అంతమయ్యే అర్థ సంవత్సరం కోసం రాష్ట్ర పారిశ్రామిక కార్మికులకు వినియోగదారుల ధరల సూచిక సంఖ్యలలో సగటు పెరుగుదలను పరిగణనలోనికి తీసుకోవాలి. 986 పాయింట్లకు పైబడిన ధరల సూచీ వ్యయంలోని ఏదేని పెరుగుదలకు జీవన భృతిని లెక్కించే వివరాలను అనుసూచిలోని ప్రతి వర్గానికి ఎదురుగా 4వ గడిలో నిర్దిష్టపరచడమైనది.

### గమనిక :

1. ఈ ఉద్యోగాలలో నియమితులైన ఏవేని వర్గాలను వదిలివేసినట్లయితే వారికి ఆ ఉద్యోగంలో సమానమయిన అదే విధమైన పని వర్గంగా వున్న కార్మిక వర్గానికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల రేట్ల కంటే తక్కువగా చెల్లించరాదు.
2. శాలీవారి రేటు కార్మికులు నియమితులైన చోట వారికి సాధారణ పని దినానికి గానూ వారికి ఒక్కొక్కరికి చెల్లించే ప్రతిఫలం రోజుకు 8 గంటల ప్రాతిపదికపై లెక్కగట్టి అదే విధమైన పనిలో సాధారణ కార్మికునికి నిర్ణయించిన కనీస వేతనాల కంటే తక్కువ వుండరాదు.
3. దినసరి రేటును లెక్క కట్టడానికి నెలసరి రేటును 26 తో భాగించాలి. ఇందులో విశ్రాంతి దినం వేతనాలు చేరి వుంటాయి.
4. పని స్వభావం ఒక్కటే అయినప్పుడు పురుష, మహిళా కార్మికులకు సంబంధించి, కనీస వేతనాల రేట్ల చెల్లింపులో వివక్షత చూపకూడదు.
5. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి చెందిన ఉద్యోగి పైన నిర్దిష్ట పరిచిన అధిక వేతనాల రేటును పొందుతున్నట్లయితే ఆయనకు అట్టి అధిక వేతనాల చెల్లింపును కొనసాగించాలి.
6. ఏదేని ఉద్యోగ వర్గానికి ఇతర భత్యాన్ని (అంటే; ప్రకటిత మూలవేతనం కాకుండా) చెల్లిస్తున్నట్లయితే వారికి ప్రకటిత మూల వేతనానికి అదనంగా సదరు భత్యాలను చెల్లించాలి.
7. సెక్యూరిటీ సర్వీసులు, పారిశుధ్య పనివారు, ప్రజా మోటారు రవాణాలో డ్రైవరు/క్లీనరు వంటి ఉపాధులలోని ఉద్యోగ వర్గాలకు సంబంధిత ఉపాధులలో నిర్ణయించిన / సవరించిన కనీస వేతనాలను వర్తింప చేయాలి.

జె.ఎన్.వి. ప్రసాద్,

(ప్రభుత్వ ప్రత్యేక ప్రధాన కార్యదర్శి,

---X---